Приложение № 11к приказу от 30.10.2020 г. N 404-д

 ПЛАН

ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2020-2021 ГОДЫ

ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Цель |
| 1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, принятие мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих его возникновению |
| 1.1. | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции  | Председатель Комиссиипо противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» Работники кадров | Постоянно | Разработка приказов, проведение заседаний комиссий, работа с обращениями работников и граждан, поступающими по телефону и иным каналам информации. |
| 1.2. | Обеспечение эффективного взаимодействия справоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации работы по противодействию коррупции | Начальник отдела кадров | В сроки, установленные законодательством РФ, нормативно правовыми актами Учреждения | Получение достоверной информации по запросам. |
| 2. Проведение мероприятий, направленных на соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. |
| 2.1 | Реализация комплекса мер по обеспечению соблюдения требований законодательства:* о запрете получать вознаграждения от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей;
 | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН»ведущий юрисконсульт | Постоянно | Организовать работу по неукоснительному соблюдению порядка:* сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, его сдачи и оценки, реализации (выкупа) и зачислении средств, вырученных от реализации;
* уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.

Результаты работы обобщить, организовать мероприятие по правовому просвещению работников (семинары, совещания). |
|  | * об уведомлении о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;

-о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на предмет соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции |  |  |  |
| 2.2 | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения работниками Учреждения о случаях получения подарка в связи с их должностным положением или исполнения ими должностных обязанностей. Выявление случаев нарушения ограничений, касающихся получения подарков и применение мер ответственности. | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» секретарь комиссии | Постоянно | Выявление случаев несоблюдения работниками Учреждения установленных запретов и ограничений. |
| 2.3. | Развитие эффективных мер по устранению условий, порождающих конфликт интересов | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» Работники кадров | Постоянно• | Раскрытие работниками Учреждения списка лиц, с которыми имеется совместный финансовый интерес.Выявление родственных либо трудовых отношений между работниками Учреждения и лицами, участвующими в работе организаций - контрагентов Учреждения.Выявление лиц среди работников Учреждения, имеющих совместный финансовый интерес с лицами, являющимися контрагентами Учреждения в ходе финансово-хозяйственной деятельности и «фактическими выгодополучателями». |
| 2.4. | Осуществление проверки по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН»ведущий юрисконсульт | Постоянно | Выявление случаев нарушения ограничений, касающихся получения подарков и применение мер ответственности |
| 2.5 | Разработка предложений о мерах ответственности должностных лиц заненадлежащее использование должностных полномочий в условиях неурегулированного конфликта интересов, а также предложения об ответственности заведующих отделениями за невыполнение подчинёнными обязанности по урегулированию конфликта интересов. | Комиссияпо противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН»ведущий юрисконсульт | В сроки, установленные законодательством РФ, нормативно правовыми актами Учреждения | Внесение изменений в нормативно правовые акты Учреждения |
| 3. Противодействие коррупции и другим злоупотреблениям при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения |
| . | Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг. |  Ведущий юрисконсульт  | Постоянно | Исключить возможность осуществления таких закупок товаров, работ, услуг, которые по своей суди и содержанию противоречат законодательству о противодействии коррупции и об обеспечении их эффективности, результативности и гласности. |
| 3.2. | Повышение квалификации работников осуществляющих закупки. | Начальник отдел кадров | Постоянно | Повышение профессиональной подготовки и квалификации работников осуществляющих закупки. |
| 3.3. | Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок, в том числе путем расширения практики проведения закупок в электронной форме | Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности | На постоянной основе | Размещение заказов путем проведения открытых процедур в электронном виде. |
| 4. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после увольнения трудового договора и (или) гражданско-правового договора |
| 4.1 | Осуществление мониторинга исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве граждан, замещавших должности государственной служб | Начальник отдела кадров | Один раз в квартал | Выявить и рассмотреть на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции, случаи нарушения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве после увольнения с государственной службы. |

|  |
| --- |
| 5. Совершенствование механизмов контроля за расходованием бюджетных средств и повышение эффективности противодействия коррупции |
| 5.1. | Оценка надежности внутреннего финансового контроля и эффективности расходования средств областного бюджета | Главный бухгалтерВедущий специалист в сфере закупок | Один раз в год | Подготовить информацию по повышению эффективности внутреннего финансового контроля, а также предложения по повышению экономности и результативности использования средств областного бюджета |
| 6. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение |
| 6.1 | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций | Начальник отдела кадров | В течение 2020 – 2021 гг. в случаях внесения изменений в штатное расписание Учреждения | Определить перечень функций Учреждения при реализации которых возникают коррупционные риски, и провести корректировку перечня должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками. |
| 7. Обеспечение полномочий ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» в сфере имущественных правоотношений |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7.1. | Обеспечение деятельности Учреждения по реализации инфраструктурных проектов на основе государственно-частного партнерства, а также обеспечение использования имущества, закрепленного за Учреждением в уставных целях. | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» | Информирование министерства имущественных отношений Амурской области об использовании ценного имущества Учреждением. | Осуществлять контроль за региональной собственностью (переданной Учреждению), в том числе за земельными участками. |
| 8. Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными, контролирующими и надзорными органами, общественными организациями по вопросам профилактики коррупции |
| 8.1. | Использование при осуществлении работы по профилактике коррупции информационных ресурсов с участием надзорных, правоохранительных, и контролирующих органов. | Председатель Комиссии по противодействию коррупции. | Постоянно | Организовать работу по разработке соглашений, регламентирующих взаимодействие с надзорными, правоохранительными, контролирующими органами. |
| 8.2. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции. | Начальник отдела кадров  | Постоянно | Получение достоверной информации по запросам. |
| 8.3. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Учреждения посредством функционирования телефона доверия по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Учреждения в информационно­телекоммуникационной сети "Интернет" | Начальник отдела кадров | Постоянно | Обеспечить открытость принимаемых Учреждением мер по вопросам противодействия коррупции. |
| 9. Выявление коррупциогенных факторов при проведении правовой экспертизы локальных нормативных актов ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН», мониторинг коррупционных рисков и их устранение |
| 9.1 | Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных актов Учреждения, их проектов, договоров и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего их устранения. | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН»Ведущий юрисконсульт | Постоянно | Выявить в нормативных правовых актах и их проектах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключения.% |
| 10. Правовое просвещение, создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. Открытость, доступность информации по вопросам профилактики коррупции, установление фактов наличия конфликта интересов |
| 10.1 | Обеспечение функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также возможности взаимодействия с гражданами посредством компьютерных технологий в режиме онлайн. |  Работники кадров | Постоянно | Реализация программы функционирования системы онлайн для общения с гражданами, а также «телефона доверия» по вопросам профилактики коррупции. |
| 10.2. | Обеспечение открытости мер по противодействию коррупции. Организация работы по приведению официального сайта в сети Интернет в соответствие с требованиями законодательства и нормативных правовых актов, изданных в данной сфере. | Заместитель директора  | Постоянно | Актуализация, размещение и наполнение подразделов официального сайта, посвященных вопросам противодействия коррупции, в соответствии с требованиями законодательства РФ. |
| 10.3. | Размещение в доступных местах (в сети Интернет, на стендах) информации о способах информирования о фактах коррупционных и иных правонарушений, а также по вопросам правового просвещения. | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» | Постоянно | Организовать обратную связь с гражданами. Повысить эффективность работы по правовому просвещению, выявлять факты коррупции и совершения иных правонарушений.  |
| 10.4. | Проведение в Учреждении комплекса просветительских мероприятий по разъяснению норм законодательства РФ и АО о противодействии коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений. | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» | постоянно | Принять меры по созданию условий для повышения уровня правосознания молодежи и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей. |
| 10.5 | Обеспечение ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также обучения лиц, впервые принятых на работу на должности, замещение которых влечет за собой коррупционные риски, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Работники кадровКомиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН». | Постоянно |  |
| 10.6 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве социальной защиты населения Амурской области и подведомственных организациях | Комиссия» по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН | Постоянно | Осуществлять сбор информации о фактах проявления коррупции в Министерстве социальной защиты населения Амурской области и подведомственных организациях. Принятие необходимых мер по предупреждению и недопущению подобных фактов в Учреждении. |
| 10.7 | Проведение общественных акций в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря. | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» | В течение 2020-2021 года | Организовать общественные обсуждения причин коррупции в социальной сфере и мер противодействия коррупции. Организационно-методическое отделение разрабатывает агитационные материалы по теме борьбы с коррупцией. |
| 10.8 | Поощрение работников, принявших участие в работе научно- практических конференций, семинаров, публичных лекций, круглых столов, в научных исследованиях антикоррупционной направленности. |  Работники кадров | В течение 2020-2021 года | Оказать содействие работникам, желающим принять участие в работе научно-практических конференций, семинаров, публичных лекций, круглых столов, в научных исследованиях антикоррупционной направленности. |
| 10.9 | Развитие системы управления в Учреждении с учетом антикоррупционного просвещения. | Заместители директора по направлению деятельности | В течение 2020-2021 года | Формирование основ антикоррупционного поведения.  |
| 11. Обеспечение условий реализации образовательной деятельности, направленной на формирование нетерпимого отношения к коррупции |
| 11.1 | Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения. | Организационно-методическое отделение | IV квартал 2021 года | Разработать дополнительную программу повышения квалификации «Противодействие коррупции в социальной сфере» |
| 11.2 | Обеспечение информационной открытости деятельности Учреждения  |  Заместители директора | В течение 2020-2021 года | Размещение информации на официальном сайте Учреждения. |
| 11.3 | Проведение мероприятий разъяснительного и просветительского характера в Учреждении | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» | В течение 2020-2021 года  | Проведение лекций и семинаров для устранения правового нигилизма, пропаганды законопослушного поведения, разъяснения ответственности за нарушение норм законодательства |