Приложение № 1 к приказу

от 26.04.2021 № 232-д

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН»

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по охране труда ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» (далее - Положение) разработано в соответствии со [статьей 218](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=388711&date=15.09.2021&dst=902&field=134) Трудового кодекса Российской Федерации с целью организации совместных действий работодателя, работников, первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.2. Настоящее Положение утверждается приказом работодателя с учетом мнения первичной профсоюзной организации и специфики деятельности работодателя.

1.3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии.

1.4. Комиссия по охране труда ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» (далее комиссия) является составной частью системы управления охраной труда в ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН», а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.5. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти Амурской области в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства Амурской области, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Амурской области об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН».

1.7. Основные понятия:

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. [Типовое положение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=205968&dst=100009&field=134&date=16.09.2021) о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные [правилами и инструкциями](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=182373&date=16.09.2021) по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

1. **Задачи комиссии по охране труда**

**ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН»**

Задачами комиссии являются:

2.1. Разработка на основе предложений членов комиссии программы совместных действий работодателя, первичной профсоюзной организации по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. Организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда.

2.3. Содействие ведущему специалисту по охране труда ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

1. **Функции комиссии**

Функциями комиссии являются:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

3.2. Содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=209079&date=15.09.2021&dst=100023&field=134) инструктажей по охране труда.

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому ведущему специалисту по охране труда работодателя контролю за обеспечением им работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие ведущему специалисту по охране труда ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

3.8. Содействие своевременной бесплатной выдаче в установленном [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=163375&date=15.09.2021&dst=100012&field=134) работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, предусмотренной специальной одежды и дезинфицирующих средств.

3.9. Содействие ведущему специалисту по охране труда ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.10. Содействие ведущему специалисту по охране труда ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращении числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

3.11. Подготовка и представление директору ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

3.12. Подготовка и представление директору ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН», первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

**4. Права членов комиссии**

4.1. Получать от ведущего специалиста по охране труда ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях комиссии сообщения работодателя (его представителей), заведующих отделениями и служб, других работников Учреждения по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях комиссии заведующих отделениями и служб работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.5. Вносить директору ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

**5. Состав комиссии**

5.1. Комиссия создается по инициативе работодателя, утверждается приказом (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

5.2. Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, количества структурных подразделений, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

5.3. Выдвижение в члены комиссии представителей работников может осуществляться на основании решения первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников Учреждения. Представители ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН», выдвигаются директором.

5.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем комиссии, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем – ведущий специалист по охране труда ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН».

5.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым планом работы, которые утверждаются председателем комиссии.

5.6. Члены комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.7. Члены комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед первичной профсоюзной организацией или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в комиссии работе. Первичная профсоюзная организация или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим приказом отзывать своих представителей из состава комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.8. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается Коллективным договором, локальным нормативным актом ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН».

**6. Порядок работы комиссии**

6.1. Основной формой деятельности комиссии является заседание.

6.2. Периодичность проведения заседаний комиссии устанавливается планом работы комиссии и утверждается председателем комиссии (по мере необходимости, при наличии поступивших заявлений немедленно.

6.3. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов комиссии.

6.4. Решение по заявлению принимается незамедлительно комиссией в составе не менее двух членов.

6.5. Решение комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. В случае, если голоса членов комиссии распределились поровну, голос лица, председательствующего на заседании комиссии, является решающим.

6.6. Решение комиссии оформляется протоколом, который ведется в одном экземпляре, подписывается председателем комиссии (заместителем председателя комиссии), секретарем комиссии. Протоколы систематизируются в деле и хранятся ведущим специалистом по охране труда ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН».

6.7. Член комиссии, не согласный с решением комиссии, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии.

6.8. В течение одного рабочего дня после принятия решения комиссией издается приказ Учреждения (при необходимости).

6.9. Уведомление о решении комиссии регистрируется в журнале регистрации исходящей документации ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» и направляется заявителю или его законному представителю.

**7. Ответственность**

Члены комиссии несут персональную ответственность за:

7.1. Невыполнение или ненадлежащее исполнение задач и функций, возложенных на комиссию.

7.2. Невыполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей члена комиссии, функций, возложенных на работника, как члена комиссии.

7.3. Предоставление недостоверной информации о состоянии охраны труда в ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН».

7.4. Невыполнение приказов, распоряжений и поручений директора Учреждения в области охраны труда.

7.5. Нарушение норм, установленных законодательством Российской Федерации в области охраны труда.

7.6. Несоблюдение трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка для работников ГАУ АО «Благовещенский КСЦОН», правил и инструкций по охране труда, технике безопасности и противопожарной безопасности.

7.7. Нарушение Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников ГАУ АО «Благовещенский КСЦОН», Положения «О дресс-коде для работников ГАУ АО «Благовещенский КСЦОН».

7.8. Правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности члена комиссии, в пределах, определенных административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

7.9. Причинение материального ущерба в пределах, определенных трудовым и гражданским законодательством Российской Федерации.