Приложение № 11к приказу от 30.10.2020 г. N 404-д

ПЛАН

ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2020-2021 ГОДЫ

ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | | | Срок исполнения | | | | Цель | | |
| 1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, принятие мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, способствующих его возникновению | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Обеспечение действенного функционирования Комиссии по противодействию коррупции | Председатель Комиссии  по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН»  Работники кадров | | | Постоянно | | | | Разработка приказов, проведение заседаний комиссий, работа с обращениями работников и граждан, поступающими по телефону и иным каналам информации. | | |
| 1.2. | Обеспечение эффективного взаимодействия с  правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации работы по противодействию коррупции | Начальник отдела кадров | | | В сроки, установленные законодательством РФ, нормативно правовыми актами Учреждения | | | | Получение достоверной информации по запросам. | | |
| 2. Проведение мероприятий, направленных на соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Реализация комплекса мер по обеспечению соблюдения требований законодательства:   * о запрете получать вознаграждения от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей; | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН»  ведущий юрисконсульт | | | | Постоянно | | | Организовать работу по неукоснительному соблюдению порядка:   * сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, его сдачи и оценки, реализации (выкупа) и зачислении средств, вырученных от реализации; * уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.   Результаты работы обобщить, организовать мероприятие по правовому просвещению работников (семинары, совещания). | |
|  | * об уведомлении о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;   -о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на предмет соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции |  | | | |  | | |  | |
| 2.2 | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения работниками Учреждения о случаях получения подарка в связи с их должностным положением или исполнения ими должностных обязанностей. Выявление случаев нарушения ограничений, касающихся получения подарков и применение мер ответственности. | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН»  секретарь комиссии | | | | Постоянно | | | Выявление случаев несоблюдения работниками Учреждения установленных запретов и ограничений. | |
| 2.3. | Развитие эффективных мер по устранению условий, порождающих конфликт интересов | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН»  Работники кадров | | | | Постоянно  • | | | Раскрытие работниками Учреждения списка лиц, с которыми имеется совместный финансовый интерес.  Выявление родственных либо трудовых отношений между работниками Учреждения и лицами, участвующими в работе организаций - контрагентов Учреждения.  Выявление лиц среди работников Учреждения, имеющих совместный финансовый интерес с лицами, являющимися контрагентами Учреждения в ходе финансово-хозяйственной деятельности и «фактическими выгодополучателями». | |
| 2.4. | Осуществление проверки по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН»  ведущий юрисконсульт | | | | Постоянно | | | Выявление случаев нарушения ограничений, касающихся получения подарков и применение мер ответственности | |
| 2.5 | Разработка предложений о мерах ответственности должностных лиц за  ненадлежащее использование должностных полномочий в условиях неурегулированного конфликта интересов, а также предложения об ответственности заведующих отделениями за невыполнение подчинёнными обязанности по урегулированию конфликта интересов. | Комиссия  по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН»  ведущий юрисконсульт | | | | В сроки, установленные законодательством РФ, нормативно правовыми актами Учреждения | | | Внесение изменений в нормативно правовые акты Учреждения | |
| 3. Противодействие коррупции и другим злоупотреблениям при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения | | | | | | | | | | | |
| . | Мониторинг соблюдения норм законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг. | | Ведущий юрисконсульт | | | | Постоянно | | Исключить возможность осуществления таких закупок товаров, работ, услуг, которые по своей суди и содержанию противоречат законодательству о противодействии коррупции и об обеспечении их эффективности, результативности и гласности. | | |
| 3.2. | Повышение квалификации работников осуществляющих закупки. | | Начальник отдел кадров | | | | Постоянно | | Повышение профессиональной подготовки и квалификации работников осуществляющих закупки. | | |
| 3.3. | Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок, в том числе путем расширения практики проведения закупок в электронной форме | | Заместитель директора по финансово-хозяйственной деятельности | | | | На постоянной основе | | Размещение заказов путем проведения открытых процедур в электронном виде. | | |
| 4. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после увольнения трудового договора и (или) гражданско-правового договора | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Осуществление мониторинга исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве граждан, замещавших должности государственной служб | | | Начальник отдела кадров | | | | Один раз в квартал | | Выявить и рассмотреть на заседаниях Комиссий по противодействию коррупции, случаи нарушения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции при трудоустройстве после увольнения с государственной службы. | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. Совершенствование механизмов контроля за расходованием бюджетных средств и повышение эффективности противодействия коррупции | | | | |
| 5.1. | Оценка надежности внутреннего финансового контроля и эффективности расходования средств областного бюджета | Главный бухгалтер  Ведущий специалист в сфере закупок | Один раз в год | Подготовить информацию по повышению эффективности внутреннего финансового контроля, а также предложения по повышению экономности и результативности использования средств областного бюджета |
| 6. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение | | | | |
| 6.1 | Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций | Начальник отдела кадров | В течение 2020 – 2021 гг. в случаях внесения изменений в штатное расписание Учреждения | Определить перечень функций Учреждения при реализации которых возникают коррупционные риски, и провести корректировку перечня должностей в Учреждении, замещение которых связано с коррупционными рисками. |
| 7. Обеспечение полномочий ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» в сфере имущественных правоотношений | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 7.1. | | Обеспечение деятельности Учреждения по реализации инфраструктурных проектов на основе государственно-частного партнерства, а также обеспечение использования имущества, закрепленного за Учреждением в уставных целях. | | | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» | | | Информирование министерства имущественных отношений Амурской области об использовании ценного имущества Учреждением. | | | Осуществлять контроль за региональной собственностью (переданной Учреждению), в том числе за земельными участками. | | | |
| 8. Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными, контролирующими и надзорными органами,  общественными организациями по вопросам профилактики коррупции | | | | | | | | | | | | | | |
| 8.1. | | Использование при осуществлении работы по профилактике коррупции информационных ресурсов с участием надзорных, правоохранительных, и контролирующих органов. | | | Председатель Комиссии по противодействию коррупции. | | | Постоянно | | | Организовать работу по разработке соглашений, регламентирующих взаимодействие с надзорными, правоохранительными, контролирующими органами. | | | |
| 8.2. | | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции. | | | Начальник отдела кадров | | | Постоянно | | | Получение достоверной информации по запросам. | | | |
| 8.3. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Учреждения посредством функционирования телефона доверия по вопросам противодействия коррупции, обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Учреждения в информационно­телекоммуникационной сети "Интернет" | | | | Начальник отдела кадров | | Постоянно | | | | | Обеспечить открытость принимаемых Учреждением мер по вопросам противодействия коррупции. | | |
| 9. Выявление коррупциогенных факторов при проведении правовой экспертизы локальных нормативных актов ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН», мониторинг коррупционных рисков и их устранение | | | | | | | | | | | | | | |
| 9.1 | Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных актов Учреждения, их проектов, договоров и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего их устранения. | | | | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН»  Ведущий юрисконсульт | | Постоянно | | | | | | | Выявить в нормативных правовых актах и их проектах коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключения.  % |
| 10. Правовое просвещение, создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям. Открытость, доступность информации по вопросам профилактики коррупции, установление фактов наличия конфликта интересов | | | | | | | | | | | | | | |
| 10.1 | | | Обеспечение функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также возможности взаимодействия с гражданами посредством компьютерных технологий в режиме онлайн. | | | Работники кадров | | | Постоянно | | | | Реализация программы функционирования системы онлайн для общения с гражданами, а также «телефона доверия» по вопросам профилактики коррупции. | |
| 10.2. | | | Обеспечение открытости мер по противодействию коррупции. Организация работы по приведению официального сайта в сети Интернет в соответствие с требованиями законодательства и нормативных правовых актов, изданных в данной сфере. | | | Заместитель директора | | | Постоянно | | | | Актуализация, размещение и наполнение подразделов официального сайта, посвященных вопросам противодействия коррупции, в соответствии с требованиями законодательства РФ. | |
| 10.3. | | | Размещение в доступных местах (в сети Интернет, на стендах) информации о способах информирования о фактах коррупционных и иных правонарушений, а также по вопросам правового просвещения. | | | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» | | | Постоянно | | | | Организовать обратную связь с гражданами. Повысить эффективность работы по правовому просвещению, выявлять факты коррупции и совершения иных правонарушений. | |
| 10.4. | | | Проведение в Учреждении комплекса просветительских мероприятий по разъяснению норм законодательства РФ и АО о противодействии коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений. | | | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» | | | постоянно | | | | Принять меры по созданию условий для повышения уровня правосознания молодежи и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей. | |
| 10.5 | | | | Обеспечение ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, а также обучения лиц, впервые принятых на работу на должности, замещение которых влечет за собой коррупционные риски, по образовательным программам в области противодействия коррупции | | Работники кадров  Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН». | | | | Постоянно | | |  | |
| 10.6 | | | | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве социальной защиты населения Амурской области и подведомственных организациях | | Комиссия» по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН | | | | Постоянно | | | Осуществлять сбор информации о фактах проявления коррупции в Министерстве социальной защиты населения Амурской области и подведомственных организациях. Принятие необходимых мер по предупреждению и недопущению подобных фактов в Учреждении. | |
| 10.7 | | | | Проведение общественных акций в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря. | | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» | | | | В течение 2020-2021 года | | | Организовать общественные обсуждения причин коррупции в социальной сфере и мер противодействия коррупции.  Организационно-методическое отделение разрабатывает агитационные материалы по теме борьбы с коррупцией. | |
| 10.8 | | | | Поощрение работников, принявших участие в работе научно- практических конференций, семинаров, публичных лекций, круглых столов, в научных исследованиях  антикоррупционной направленности. | | Работники кадров | | | | В течение 2020-2021 года | | | Оказать содействие работникам, желающим принять участие в работе научно-практических конференций, семинаров, публичных лекций, круглых столов, в научных исследованиях антикоррупционной направленности. | |
| 10.9 | | | | Развитие системы управления в Учреждении с учетом антикоррупционного просвещения. | | Заместители директора по направлению деятельности | | | | В течение 2020-2021 года | | | Формирование основ антикоррупционного поведения. | |
| 11. Обеспечение условий реализации образовательной деятельности, направленной на формирование нетерпимого отношения к коррупции | | | | | | | | | | | | | | |
| 11.1 | | | | Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения. | | Организационно-методическое отделение | | | | IV квартал 2021 года | | | Разработать дополнительную программу повышения квалификации «Противодействие коррупции в социальной сфере» | |
| 11.2 | | | | Обеспечение информационной открытости деятельности Учреждения | | Заместители директора | | | | В течение 2020-2021 года | | | Размещение информации на официальном сайте Учреждения. | |
| 11.3 | | | | Проведение мероприятий разъяснительного и просветительского характера в Учреждении | | Комиссия по противодействию коррупции ГАУ АО «Благовещенский КЦСОН» | | | | В течение 2020-2021 года | | | Проведение лекций и семинаров для устранения правового нигилизма, пропаганды законопослушного поведения, разъяснения ответственности за нарушение норм законодательства | |